

4. MISIJA I VIZIJA

MISIJA

- ☞ Naša misija je da održavamo, razvijamo i unapređujemo našu poziciju tržišnog lidera u segmentu proizvodnje luksuznog nameštaja koji u ispunjavaju zahteve korisnika, zakona, primenljivih standarda, tehničkih propisa i dobrih praski rada.
- ☞ Kvalitet, dizajn i proizvodnja brendiranog nameštaja visoke klase izrađenog od visokokvalitetnih materijala kontrolisanog porekla
- ☞ Poboljšanje kvaliteta života, zahtevi i očekivanja korisnika su osnovni elementi za unapređenje kvaliteta, razvoj i dizajn novih proizvoda
- ☞ Uz stručne i motivisane radnike želimo da konstantno unapređujemo kvalitet proizvoda, dizajniramo i razvijamo nove proizvode prilagođene očekivanjima i potrebama korisnika sa ciljem postizanja dugoročnog zadovoljstva i privrženosti naših korisnika.

VIZIJA

- ☞ Naša vizija je da poslujemo kao kompanija koja stalno postavlja više standarde u oblasti proizvodnje kvalitetnog nameštaja prepoznatljivog brenda
- ☞ Društveno odgovorno poslovanje prema zaposlenima, društvenoj zajednici, dobavljačima, korisnicima naših proizvoda i prevenciji zagađenja životne sredine
- ☞ Biti uvažen, poštovan i poželjan partner poznata po proizvodnji visokom nivou kvaliteta proizvoda, razvoju i negovanju partnerskih odnosa sa dobavljačima i korisnicima svojih proizvoda
- ☞ Stalno usvajanje novih znanja i primena savremenih tehnologija u proizvodnji nameštaja koji omogućavaju stvaranje dodatne vrednosti za preduzeće i korisnike

Napomene, preporuke, komentari, izmene:

IZJAVA

u vezi sa FCS-POL-01-004

o Politici Udrženja sa FSC-om

ATLAS d.o.o. je povezan sa Forest Stewardship Council™ A.C., Oaxaca, Mexico (u daljem tekstu: FSC), bilo kao član ili kroz ugovorni odnos s FSC-om.

Potpisivanjem ove politike predučeće ATLAS d.o.o eksplicitno izjavljuje da je potpuno razumelo politiku udruživanja organizacije s FSC objavljenu na sajtu www.fsc.org, kojom je određena FSC poziciju u pogledu neprihvatljivih aktivnosti organizacije i pojedinaca koji već jesu ili bi želeli da se povežu sa FSC-om, kao i mehanizam za razdruživanja.

Uzimajući u obzir gore navedeno, ATLAS d.o.o eksplicitno prihvata sada i u budućnosti, dok odnos sa FSC postoji, da neće biti direktno ili indirektno uključena u sledeće neprihvatljive aktivnosti:

- a) Ilegalna seča i ilegalna trgovina drveta ili šumskih proizvoda;
- b) Povreda tradicionalnih i ljudskih prava u šumarstvu
- c) Uništavanje zaštićenih oblasti u šumarstvu;
- d) Značajna konverzija šuma u plantaže ili druge namene;
- e) Uvođenje genetski modifikovanih organizama u šumarstvu;
- f) Kršenje bilo kojeg od osnovnih ILO (Međunarodna Organizacija Rada) konvencija, kako je definisano u ILO Deklaraciji o osnovnim principima i pravima tokom rada.

Mesto, Datum

SELF-DECLARATION

regarding FSC-POL-01-004

(Policy for the Association of Organizations with FSC)

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council™ A.C., Oaxaca, Mexico, or one of its subsidiaries or affiliates (hereinafter: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC.

Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the “Policy for the Association of Organizations with FSC” as published under www.fsc.org. This policy stipulates FSC’s position with regards to unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

In light of the above, the Organization explicitly agrees currently and in the future, as long as the relationship with FSC exists, not to be directly or indirectly involved in the following unacceptable activities:

- a) Illegal logging or the trade in illegal wood or forest products;
- b) Violation of traditional and human rights in forestry operations;
- c) Destruction of high conservation values in forestry operations;
- d) Significant conversion of forests to plantations or non-forest use;
- e) Introduction of genetically modified organisms in forestry operations;
- f) Violation of any of the ILO Core Conventions, as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998.

City, Date

Napomene, preporuke, komentari, izmene: